



<b>Vergadering</b>	<i>Algemeen Bestuur</i>
<b>Onderwerp</b>	<i>Verslag Algemeen Bestuur 16 juli 2025</i>
<b>Agendapunt</b>	<b>02</b>
<b>Datum</b>	<i>10 september 2025</i>

---

Aanwezige leden:

Mevrouw C.J. Schouten	Voorzitter	Rotterdam
De heer C.A. Oosterwijk	Burgemeester	Ridderkerk
Mevrouw A. Grootenboer	Burgemeester	Goeree-Overflakkee
De heer B. Wijbenga	Burgemeester	Vlaardingen
Mevrouw H.D. Westerdijk	Burgemeester	Krimpen aan den IJssel
De heer R.E. Schneider	Burgemeester	Barendrecht
De heer A.M. Bergmann	Burgemeester	Schiedam
De heer J.G. Bijl	Burgemeester	Lansingerland
De heer J. Manusama	Burgemeester	Capelle aan den IJssel
De heer J.G. de Vries	Burgemeester	Maassluis

Voorts:

Dhr. A. Littooi	Algemeen directeur, VRR
Mw. E. Van der Reijden	Directeur Risico- en crisisbeheersing, VRR
Dhr. T. Neumann	Directeur Brandweer, VRR
Dhr. A. Wijten	Directeur ARR, VRR
Mw. Y. Van Duijnhoven	Directeur Publieke Gezondheid
Mw. W.M. van der Wal	Adviseur Bestuurlijke zaken, VRR (verslag)

**1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering. Dhr. Van Oosten, dhr. Scheepers en dhr. Pille hebben zich afgemeld. De vergadering vindt plaats via Teams.

**2. Verslag vergadering Algemeen Bestuur 14 mei 2025**

Het Algemeen Bestuur stelt het verslag vast.

**3. Actielijst**

De vergadering neemt kennis van de actielijst.

**4. Ingekomen en verzonden stukken**

De voorzitter geeft aan dat de brief van acht colleges die vragen om mee te denken over eventuele aanvullende bezuinigingsmaatregelen bij de ingekomen post is gevoegd. Deze brief is door de colleges naar alle gemeenschappelijke regelingen gestuurd. Het AB heeft al eerder het besluit genomen om 4% te gaan bezuinigen, dit is een zorgvuldig proces geweest. Ze stelt daarom voor om de brief ter kennisname aan te nemen.

Mw. Westerdijk geeft aan dat de brief ook getekend is door Krimpen aan den IJssel. Ze geeft aan dat Krimpen aan den IJssel hier gematigder in zit dan de brief doet lijken. Ze wil de brief daarom hierbij wat nuanceren.

Dhr. Bergmann geeft aan dat de brief niet zozeer ziet op extra maatregelen voor de VRR voor 2026 maar dat het meer gezien moet worden als een let op voor de Kadernota 2027.

Dhr. Wijbenga geeft aan in te stemmen met het voorstel van de voorzitter om de brief ter kennisname aan te nemen.

Dhr. De Vries geeft aan dat dit gezien moet worden als een heads up voor de komende jaren. Dit is ook zo aangegeven in de zienswijze van Maassluis die later nog behandeld zal worden door het Algemeen Bestuur.

Dhr. Oosterwijk geeft aan dat in de brief verzocht wordt om een reactie. Afgesproken wordt dat er een kort antwoord wordt opgesteld.

## **5. Mededelingen**

### **a) Uitkomst visitatie VRR**

Dhr. Littooijs geeft een terugkoppeling van de Compacte Visitatie die heeft plaatsgevonden bij de VRR. De commissie heeft een organisatie gezien met open, betrokken, slimme mensen, die trots zijn op de samenwerking en het enthousiasme waarmee nieuwe ontwikkelingen worden opgepakt. Er zijn ook uitdagingen gesignaleerd, zoals de balans tussen flexibiliteit en planmatig werken, de transitie naar een netwerkorganisatie, elkaar aanspreken, het tekort aan capaciteit en het borgen van trajecten.

Tot slot had de commissie ook tips over het benutten van goede voorbeelden, thematisch werken, organiseren in plaats van regelen, sturing en investeren in collectiviteit van het management. De volgende visitatie zal uitgebreider zijn en daar wordt ook het bestuur bij betrokken.

### **b) Overige mededelingen**

Dhr. Littooijs geeft aan dat het onderwerp schuilkelders in de belangstelling staat in het kader van de geopolitieke ontwikkelingen. Hier wordt op geacteerd vanuit J&V. Het zou kunnen dat hier vragen over gaan komen vanuit gemeenteraden.

De voorzitter deelt mee dat zij een gesprek heeft gehad met dhr. van der Velden, die op dat moment nog waarnemend burgemeester van Dordrecht en voorzitter van de veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid was. Het gesprek ging over een verdere samenwerking tussen de VRR en VR ZHZ. Van een fusie of samenvoeging van beide regio's is geen sprake. Wel gaan de regio's op diverse thema's zoals AI, HR, piket en het opleiden van brandweerpersoneel nauwer samenwerken. Voor het thema weerbaarheid wordt nog nader uitgewerkt wat deze samenwerking precies inhoudt.

TER KENNISNAME

## **6. 4-maandsrapportage 2025**

Dhr. Oosterwijk geeft een toelichting. Hij geeft aan dat het beeld zich consistent ontwikkelt. Het DB kan deze rapportage ter kennisname aannemen.

Dhr. De Vries geeft aan dat de Ontwikkelagenda op groen staat, behalve als het gaat om de verplichte rijvaardigheidstraining. Hij vraagt hoe dit komt. dhr. Littooijs antwoordt dat de brandweer en de ambulance voornemens waren om de rijvaardigheidstraining gezamenlijk op te pakken. Dit blijkt echter in de praktijk wat ingewikkelder te zijn. Daarom staat dit voornemen nog op rood in de Ontwikkelagenda.

Het Dagelijks Bestuur besluit:

1. Kennis te nemen van de 4-maandsrapportage

## **7. Stand van zaken bezuinigingen**

Dhr. Littooij geeft een toelichting. Met het memo dat voorligt wordt het Algemeen Bestuur geïnformeerd over de stand van zaken rond de bezuiniging van 4% op de gemeentelijke bijdrage die voor 2026 gepland staat.

Zoals beschreven in het memo wordt de bezuiniging gevonden binnen de kaders die gesteld zijn door het Algemeen Bestuur. Zo is gekeken naar de vastgoedportefeuille en worden binnen de logistieke keten enkele processen niet meer uitbesteed. Ook wordt bezuinigd op het hostingscontract van de publiekswegsite.

Binnen de overhead zijn enkele keuzes gemaakt die pijn doen door een reductie van de formatie. Dit betreft onder meer een verminderde inzet op het thema duurzaamheid, alsmede een verlaging van de formatie of kwaliteitsreductie binnen de domeinen HR, financiën, managementondersteuning, informatievoorziening, projectmanagement en communicatie.

Binnen scenario 2 van de Ontwikkelagenda wordt een reductie doorgevoerd op de thema's Omgevingswet, hoogbouw, Caco's, netwerkfunctie, klimaat, digitale verstoringen, energietransitie en de doorontwikkeling van de informatievoorziening.

Tot slot wordt de taak evenementenadvisering in kwaliteit teruggebracht. Dit houdt in dat er geen brandveiligheidsadvies meer wordt verstrekt voor zogenoemde 0- en A-evenementen, oftewel evenementen met een beperkt risicoprofiel.

De genoemde maatregelen zijn opgenomen in de Begroting 2026.

Dhr. Littooij geeft ook een terugkoppeling over de voorgenomen korting van 10% op de BDuR die het Rijk wil doorvoeren. Er is in de afgelopen periode veel over gesproken, mede ook door de voorzitter. In de voorjaarsnota is opgenomen dat vanaf 2027 70 miljoen vrijgemaakt wordt voor weerbaarheid. Van die 70 miljoen gaat 5 miljoen naar een landelijke publiekscampagne. Er is 35 miljoen voor noodsteunpunten en 25 miljoen voor de veiligheidsregio's voor de versterking van weerbaarheid. Deze 25 miljoen wordt verdeeld onder de veiligheidsregio's op dezelfde manier als de regio's gekort zijn op de BDuR. De gevolgen van de korting op de BDuR worden daarmee geminimaliseerd. Er is echter nog wel een gat in 2026. Daar zal in het najaar met het Algemeen Bestuur over gesproken worden.

Dhr. Manusama bedankt de directie voor het in kaart brengen van de geplande bezuinigingen. Hij heeft wel zorgen aangaande de bezuiniging op de evenementenadvisering. Kan de gemeente in bepaalde gevallen nog terugvallen op de VRR als het handelingsperspectief niet voldoet?

Dhr. De Vries sluit zich aan bij de opmerking van dhr. Manusama en geeft aan dat dit ook is opgenomen in de zienswijze van de gemeente Maassluis. Verder geeft hij aan dat het kabinet geld heeft vrijgemaakt voor de weerbare samenleving, gemeenten moeten hier ook uitgaven voor doen, hij hoopt dat een deel van het geld ook naar gemeenten gaat.

Dhr. Littooij geeft aan dat de minister daar helder over is geweest. De beschikbare 70 miljoen gaat naar de veiligheidsregio's en wordt niet via het gemeentefonds uitgekeerd. Wel geldt dat er binnen de NAVO-norm ook 1,5% aangewend moet worden voor weerbaarheid, wellicht dat een deel hiervan naar gemeenten zal gaan. Ook is afgesproken dat de noodsteunpunten in nauwe samenwerking met de gemeenten moeten worden ingericht.

Mw. Westerdijk bedankt de VRR voor de manier waarop invulling is gegeven aan de bezuinigingsopdracht. Ze deelt wel de zorg rond de bezuiniging op de advisering op 0 en A evenementen. Ook de gemeente Krimpen aan de IJssel zou graag nog een beroep op de VRR willen doen als de handreiking niet voldoet in bepaalde situaties.

Dhr. Wijbenga geeft aan te willen voorkomen dat gemeenten te gemakkelijk een beroep doen op de VRR. Hij roept gemeenten op om elkaar te ondersteunen en ervaringen uit te wisselen.

Dhr. Schneider geeft aan zich aan te sluiten bij het verzoek van dhr. Manusama en dhr. De Vries. De gemeenteraad van Barendrecht hecht daar ook waarde aan en zal dit opnemen in de zienswijze.

Dhr. Bijl geeft aan de lijn van dhr. Wijbenga te steunen. Er is een zorgvuldig proces doorlopen om tot een bezuiniging van 4% te komen. De VRR vangt de bezuiniging grotendeels zelf op. De bezuiniging op evenementenadvisering is de enige bezuiniging die de gemeenten raakt. Hij is ook van mening dat gemeenten dit gezamenlijk moeten kunnen opvangen.

Dhr. Oosterwijk geeft aan dat de zienswijzen op dit moment worden opgehaald. Hij stelt voor om inhoudelijke discussies te bewaren tot de behandeling van de zienswijzen. Mocht blijken dat een meerderheid van het Algemeen Bestuur zich niet kan vinden in de bezuiniging op evenementenadvisering dan is het terugdraaien van die bezuinigingsopdracht ook een optie. Dit houdt dan wel in dat de taakstelling van 2,5 ton die daarvoor gepland staat niet ingeboekt wordt. Dhr. Oosterwijk vraagt wanneer het handelingsperspectief klaar is. Dhr. Littoij zegt toe dit zo snel mogelijk na de zomer voor te leggen.

De voorzitter concludeert dat het Algemeen Bestuur heldere kaders heeft meegegeven aan de directie van de VRR. De directie heeft deze opdracht uitgevoerd. De VRR vangt de bezuiniging grotendeels zelf op. Bekend was dat een bezuiniging van 4% niet haalbaar zou zijn zonder ook te bezuinigen op evenementenadvisering. Bezuinigen betekent dat er pijnlijke keuzes gemaakt moeten worden.

## **8. Rode draden analyse**

Mw. Van der Reijden geeft een toelichting. Jaarlijks krijgt iedere veiligheidsregio van de Inspectie Justitie en Veiligheid (IV&J) het verzoek om een 'rode dradenanalyse' op te stellen van de multidisciplinaire rampenbestrijding en crisisbeheersing over de operationele prestaties van het afgelopen jaar. Uit de analyse blijkt dat de investering in de versterking van crisisbeheersing terug te zien is. Er zijn goede stappen gezet. Het proces Afschalen en Nafase verdient nog wel aandacht.

Het Algemeen Bestuur besluit:

- Kennis te nemen van de Rode Dradenanalyse 2024

## **TER BESLUITVORMING**

## **9. Invulling vacature DB**

Door het vertrek van dhr. Wijbenga vanaf 1 januari 2026 ontstaan er twee vacatures:

- Portefeuillehouder witte kolom (GHOR en ambulancezorg)
- Lid van het Dagelijks Bestuur.

Het Algemeen Bestuur kan zich vinden in het voorstel om dhr. Bergmann te vragen deze functies te vervullen.

Het Algemeen Bestuur besluit:

1. Dhr. Bergmann per 1 januari 2026 te benoemen als portefeuillehouder witte kolom (GHOR en ambulancezorg);
2. Dhr. Bergmann per 1 januari 2026 te benoemen als lid van het Dagelijks Bestuur van de VRR.

## SLUITING

### **10. Rondvraag**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

### **11. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 14:45 uur.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van 10 september 2025.

Mr. drs. A. Littooi  
secretaris

C.J. Schouten  
voorzitter

CONCEPT